

II. 施設・事業所での業務について

問 10. あなたの、介護現場での実践状況を教えてください。

【それぞれあてはまるもの1つ】

	あてはまらない	あまりあてはまらない	ある程度あてはまる	あてはまる
① 知識・技術を高めながら、介護実践者として務めている	1	2	3	4
② 特定のスキル（認知症ケアや看取りケアなど）の修得に取り組ながら介護実践者として務めている	1	2	3	4
③ 新人職員や実習生の指導を行っている	1	2	3	4
④ 介護の仕事を通じて培った知識・技術を、職場内や地域の介護力向上に役立てている	1	2	3	4
⑤ 施設・事業所の介護職のまとめ役を担っている	1	2	3	4
⑥ 施設・事業所全体のマネジメントを担っている	1	2	3	4

問 11. あなたの現状の仕事について、どの程度満足していますか。

【それぞれあてはまるもの1つ】

	満足していない	あまり満足していない	ある程度満足している	満足している
① あなたの仕事の内容	1	2	3	4
② あなたの今までのキャリア	1	2	3	4
③ あなたに対する上司からの評価	1	2	3	4
④ あなたに対する同僚（部下を含む）からの評価	1	2	3	4
⑤ あなたの昇格や昇給などの待遇	1	2	3	4
⑥ あなたの職場における職員間のコミュニケーション	1	2	3	4
⑦ あなたの職場における上司とのコミュニケーション	1	2	3	4
⑧ あなたの施設・事業所の理念・運営方針	1	2	3	4
⑨ あなたの施設・事業所の将来性	1	2	3	4
⑩ 総合的な現在の職場に対する満足度	1	2	3	4

Ⅲ. あなたのキャリアのイメージについて

問 12. あなたは、介護福祉士としての自分のキャリアをどの程度イメージしていますか。

【あてはまるもの1つ】

1. しっかりとしたイメージがある
2. イメージが固まりつつある
3. 漠然としたイメージはある
4. ほとんどイメージしていない

(問 12 で1～3を選択した人)

問 13. あなたが目指しているキャリアに対してあてはまるものについて6段階の中から選んでください。

【あてはまるもの1つ】

	<< そう思わない			>> そう思う		
	1	2	3	4	5	6
1. 「このことならあのひとに聞け」と絶えず専門職としてのアドバイスを求められる分野でうまくやっていくことをめざす。	1	2	3	4	5	6
2. 他の職員のやる気をまとめあげ、チームをマネジメントすることによって大きな成果を上げることができたときに、最も大きな充実感を仕事に感じる。	1	2	3	4	5	6
3. 社会に本当に貢献できていると感じられるときにこそ、キャリアがうまくいきそうだと感じる。	1	2	3	4	5	6
4. 家族とともに楽しみにしていることが犠牲になってしまう仕事に異動させられるぐらいなら、転職をした方がましだ。	1	2	3	4	5	6
5. キャリアを通じて専門技能や職能分野の技能をすごく高めていけることができるならキャリアがうまくいきそうだと感じる。	1	2	3	4	5	6
6. 様々な考えを持つ職員がいる組織を率い、職員や職場を左右する意思決定を自分で下すような立場をめざす。	1	2	3	4	5	6
7. キャリアを通じて、他の職員や利用者のために自分の才能を役立てることができたときに、最も大きな充実感を自分のキャリアに感じる。	1	2	3	4	5	6
8. 自分が家族がらみで望んでいることと、仕事から要請されることとがうまく両立できるキャリアをめざす。	1	2	3	4	5	6
9. 施設管理者や所長になるよりも、自分の専門職能分野で指導者になる方が、より魅力的に感じられる。	1	2	3	4	5	6
10. 何らかの組織で施設管理者や所長の立場で仕事をするときにこそ、キャリアがうまくいきそうだと感じる。	1	2	3	4	5	6
11. 管理職として高い職位につくことよりも、自分の技能を生かして少しでも世の中を住みやすく働きやすくする方が、もっと大切だと思う。	1	2	3	4	5	6
12. 自分の個人的な要望、家族からの要望、キャリアに求められることをうまくバランスさせることができたときにこそ、キャリアがうまくいきそうだと感じる。	1	2	3	4	5	6
13. 自分の専門領域からはずれてしまうような人事異動をローテーションとして受け入れるぐらいなら、むしろ転職をする。	1	2	3	4	5	6
14. 今の自分の専門職能分野で指導者になるよりも、施設管理者や所長として仕事をする方が魅力的だと思う。	1	2	3	4	5	6
15. 人類や社会にほんとうの貢献ができるキャリアをめざす。	1	2	3	4	5	6

	<< そう思わない			>> そう思う		
	1	2	3	4	5	6
16. 管理職として高い地位につくことよりも、自分の個人的な生活と仕事生活の両立をうまくバランスさせるほうが大切だと思う。	1	2	3	4	5	6
17. 自分独特の技能や才能を活用できたときに、最も大きな充実感を仕事に感じる。	1	2	3	4	5	6
18. 施設管理者や所長になるコースから外れてしまいそうな仕事をやらされるぐらいなら、そんな組織はやめてしまう。	1	2	3	4	5	6
19. 他の職員や利用者の役に立つために能力を発揮することができないような配属を拝受するぐらいなら、転職をしたいと思う。	1	2	3	4	5	6
20. 自分個人や家族の関心事にあまりマイナスの影響がないような仕事の機会をいつも求めている。	1	2	3	4	5	6

(問 12 で4を選択した人)

問 14. キャリアのイメージを考えていない理由を教えてください。

【あてはまるものすべて】

1. 考えても自分ではどうにもできないから
2. 考える時間がないから
3. どのように考えたらいいかわからないから
4. キャリアアップに関心がないから
5. 現在の仕事に満足しているから
6. その他（具体的に：
7. 特に理由はない

問 15. あなたが考えている5年後のキャリアのイメージを教えてください。

【それぞれあてはまるもの1つ】

	あてはま らない	あま りあ てはま らない	あ る程 度あ てはま る	あ てはま る
① 介護実践者として知識・技術を高めたい	1	2	3	4
② 認知症ケアや看取りケアなどの特定のスキルを極めたい	1	2	3	4
③ 新人職員や実習生の指導をしたい	1	2	3	4
④ 介護の仕事を通じて培った知識・技術を、職場内や地域の介護力向上に役立てたい	1	2	3	4
⑤ 施設・事業所の介護職のまとめ役を担いたい	1	2	3	4
⑥ 施設・事業所全体のマネジメントをしたい	1	2	3	4

問 16. 問 15 で示したキャリアのイメージ以外に、あなたが思い描いているキャリアがあれば教えてください。

【自由記述】

問 17. 問 15・問 16 のキャリアのイメージを形成する上で役に立つことはなんですか。

【あてはまるものすべて】

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| 1. 職場の上司のアドバイス | 8. 研修での学びや気づき |
| 2. 職場の同僚のアドバイス | 9. 書籍や専門雑誌からの学びや気づき |
| 3. 職場以外の友人・知人のアドバイス | 10. インターネットや SNS の情報 |
| 4. お手本となる職場の先輩の存在 | 11. テレビや新聞メディアの情報 |
| 5. お手本となる職場以外の介護職員の存在 | 12. その他 |
| 6. 職場のキャリアパス | () |
| 7. 職場のキャリア支援担当者のアドバイス | 13. 特にない |

問 18. あなたは、あなたが思い描いているキャリアにむけての成長を実感していますか。

【あてはまるもの1つ】

- | | |
|------------------|---------------|
| 1. 成長していると思う | 4. 成長していないと思う |
| 2. まあまあ成長していると思う | 5. わからない |
| 3. あまり成長していないと思う | |

問 19. あなたのキャリアにむけた成長のために取り組んでいることはありますか。

【あてはまるものすべて】

1. 心だんの仕事の中でスキルを磨いたり、活用する機会を積極的に設けている
2. ワーク・ライフ・バランスがとれた生活を心がけている
3. 同僚や部下の質問や悩みの解決・解消に尽力している
4. 職員間のコミュニケーションが活発になるよう働きかけている
5. わからないことを職場の同僚や上司に自分から確認している
6. 自分の成長や成果を上司に伝えている
7. 施設・事業所の運営方針を踏まえた質の高い介護を実践している
8. 他の施設・事業所や地域の人といった外部との交流を大事にしている
9. 職場以外での研修に自ら参加している
10. その他 ()
11. 特にない

問 20. あなたのキャリアにむけた成長を阻害している原因は何だと思いませんか。

【あてはまるものすべて】

1. 仕事の量が多く、身につけたスキルを活用する機会が少ない
2. スキルアップにつながらない事務的な仕事が多い
3. ワーク・ライフ・バランスを実現するのが難しい
4. 仕事をしている上での精神的なストレスが多い
5. 従事している施設・事業所の職員の成長意欲が低い
6. 従事している施設・事業所に職員のキャリアを支援する仕組みがない
7. 職場のキャリアパスが明確でない
8. 上司が職員のキャリアやスキルアップに協力的でない
9. 研修を受講する時間がとれない
10. 自分の将来像としてのお手本（ロールモデル）となる人がいない
11. 自分のキャリアについて相談する相手がない
12. キャリアに対して給与が見合っていない
13. 従事している施設・事業所の運営方針が合わない
14. 他の法人や施設・事業所との交流といった外部からの刺激が少ない
15. その他 ()
16. 特にない

IV. 施設・事業所の労働環境整備について

問 21. あなたにとって、あなたのキャリアを実現するために、自施設・事業所に必要なことは何ですか。現在、自施設・事業所が取組んでいる・取組んでいないに関わらず、あなたが必要と考えるものを教えてください。

【それぞれあてはまるもの1つ】

新規採用者の育成	必要でない	あまり必要でない	ある程度必要である	必要である
1. 新規採用者の人材育成計画を策定している	1	2	3	4
2. 新規採用者の人材育成計画を踏まえた OJT を実施している	1	2	3	4
3. 新規採用者の人材育成計画に連動した研修プログラムがある	1	2	3	4
4. 新規採用者の教育担当者（メンター・エルダー等）を設定している	1	2	3	4

キャリアパスの策定・整備	必要でない	あまり必要でない	ある程度必要である	必要である
1. 非正規職員から正規職員への登用ルールが明示されている	1	2	3	4
2. 複数のキャリアパスがある（管理職以外に昇給昇格の道筋が複数ある）	1	2	3	4
3. キャリアパスに応じた人材育成計画を策定している	1	2	3	4
4. キャリアパスに応じた人材育成計画に連動した研修プログラムがある	1	2	3	4
5. キャリアパスのお手本（ロールモデル）となる人材を示している（もしくは育成している）	1	2	3	4

職員一人ひとりのキャリア支援	必要でない	あまり必要でない	ある程度必要である	必要である
1. 職員（個）別にキャリアプランを作成している	1	2	3	4
2. 職員（個）別キャリアプランを踏まえた OJT を行っている	1	2	3	4
3. 職員（個）別キャリアプランを踏まえた資格取得支援を行っている	1	2	3	4
4. 職員（個）別キャリアプランを踏まえた研修参加支援を行っている	1	2	3	4
5. 職員（個）別キャリアプランを定期的に進捗確認し、必要に応じ見直しを行っている	1	2	3	4
6. 職員のキャリア支援担当者が施設・事業所に配置されている	1	2	3	4

職員が希望するキャリアに応じた施設・事業所内での研修実施	必要でない	あまり必要でない	ある程度必要である	必要である
1. 介護のスキルアップ研修を内部で定期的実施している	1	2	3	4
2. 介護職のまとめ役（リーダー）を育成する研修を内部で実施している	1	2	3	4
3. 介護職を育成・指導するためのスキルを習得する研修を内部で実施している	1	2	3	4
4. 介護職員が希望する特定スキルを学ぶ研修を内部で実施している	1	2	3	4
5. マネジメントを学ぶ研修を内部で実施している	1	2	3	4

職員が希望するキャリアに応じた外部研修の活用	必要でない	あまり必要でない	ある程度必要である	必要である
1. 介護職員が希望するスキルアップ研修（外部）へ定期的に参加できる	1	2	3	4
2. 介護職員が希望するリーダー研修（外部）に参加できる	1	2	3	4
3. 介護職員が希望する介護職を育成・指導するための研修（外部）に参加できる	1	2	3	4
4. 介護職員が希望する特定スキルを習得するため研修（外部）に参加できる	1	2	3	4
5. 介護職員が希望するマネジメントを学ぶ研修（外部）に参加できる	1	2	3	4

目指すキャリアに応じた資格取得者のお手本（ロールモデル）の配置	必要でない	あまり必要でない	ある程度必要である	必要である
1. キャリア段位制度に取り組んでおり、アセッサー（介護職員のキャリアアップを支援・評価する人）がいる	1	2	3	4
2. 認定介護福祉士がいる	1	2	3	4
3. 喀痰吸引等研修修了者がいる	1	2	3	4
4. 地域住民に向けた講習など、地域交流を担う職員がいる	1	2	3	4
5. ケアマネジャーなど、他の専門職を兼務している介護福祉士がいる	1	2	3	4

キャリア支援担当者の育成	必要でない	あまり必要でない	ある程度必要である	必要である
1. 指導する上で必要なスキル（チームビルディングや問題解決スキル等）を学ぶ機会がある	1	2	3	4
2. 指導方法等についての内部研修を実施している	1	2	3	4
3. 指導の内容や進捗状況等を管理職が定期的に確認している	1	2	3	4
4. 指導内容等について、キャリア支援の専門家に相談できる場がある	1	2	3	4

問 22. あなたが勤めている自施設・事業所の職場環境の整備に関する取組への評価を教えてください。
【それぞれあてはまるもの1つ】

	満足していない	あまり満足していない	ある程度満足している	満足している
ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた支援	1	2	3	4
職員間・利用者からのハラスメント対策	1	2	3	4
介護業務の負担軽減に向けた取組	1	2	3	4
職員の健康管理・衛生管理対策	1	2	3	4
組織の活性化に向けた取組	1	2	3	4
新規採用者の育成	1	2	3	4
施設・事業所におけるキャリアパスの策定	1	2	3	4
職員一人ひとりへのキャリア支援	1	2	3	4
目指すキャリアに応じた施設・事業所内での研修実施	1	2	3	4
目指すキャリアに応じた外部研修の活用	1	2	3	4
目指すキャリアに応じた資格取得者のお手本（ロールモデル）の配置	1	2	3	4
キャリア支援担当者の育成	1	2	3	4
キャリアパス等に応じた明確な人事評価制度・給与制度	1	2	3	4
理念・運営方針等の行動目標の策定・周知	1	2	3	4
提供する介護サービスの質の向上に向けた取組	1	2	3	4
地域交流を活性化する取組	1	2	3	4

問 23. あなたは、現在の施設・事業所で今後も働きたいと考えていますか。
【あてはまるもの1つ】

1. 今後も働きたい
2. 他の介護施設・事業所に転職したい
3. 他の職業に転職したい

以上で終了です。